HUDERF - INFIRMIER POLYVALENT POUR LA SALLE D'OPÉRATION ET L'HÔPITAL DE JOUR CHIRURGICAL (H/F/X) CDI 38H

DÉTAILS DE LA SOCIÉTÉ

L'Hôpital Universitaire de Bruxelles (H.U.B.) regroupe l'Hôpital Erasme, l'Institut Jules Bordet et l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola (HUDERF). Créé en 2021 à l'initiative de la Ville de Bruxelles et de l'Université Libre de Bruxelles (ULB), ce grand pôle hospitalier universitaire garantit à la fois des soins de santé de haute qualité et accessibles à tous ainsi que l'excellence dans la formation et la recherche. Le HUB compte 1.420 lits d'hospitalisation et plus de 6.000 membres du personnel, dont 841 ETP médecins et 3.975 ETP non médicaux. Le HUB a pour ambition d'offrir à l'ensemble de ses équipes un cadre de travail épanouissant et attractif, avec des possibilités de formation et d'évolution professionnelle, tout en garantissant la pérennité et donc la viabilité financière de l'ensemble

Travailler à l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, c'est rejoindre l'équipe du seul hôpital belge exclusivement dédié aux enfants et aux adolescents.

Il a pour missions :

- de soigner et d'accompagner l'enfant, l'adolescent et ses proches, par une prise en charge globale, multidisciplinaire, humaniste et d'excellence ;
- d'assurer un enseignement et une recherche de haut niveau et ce, par une démarche continue d'innovation et de développement des connaissances ;
- de contribuer activement à l'éducation à la santé.

En rejoignant l'équipe de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, vous partagez et défendez des valeurs centrées sur l'intérêt de l'enfant, la qualité et la fiabilité, l'amélioration continue, la collaboration et le respect.

L'HUDERF est l'un des deux hôpitaux spécialisés du réseau Iris de la Ville de Bruxelles et du CHU Bruxelles. Il est également un centre universitaire, agréé par l'ULB et la VUB et est le lieu principal de l'activité académique de pédiatrie de l'ULB. Il compte 183 lits, près de 200.000 patients en ambulatoire, dont 25.000 urgences et plus de 43.000 journées d'hospitalisation par année. 950 personnes y travaillent aujourd'hui, parmi lesquelles près de 235 médecins et 540 soignants et/ou paramédicaux.

En mettant tout en œuvre pour le bien-être de l'enfant, notre hôpital contribue à ce qu'il soit acteur de son propre développement et s'épanouisse dans la société.

FONCTION

Vous avez envie de **vous épanouir** dans un projet ambitieux et **continuer d'apprendre** durant toute votre carrière ? Vous avez envie de vous engager dans une dynamique d'équipe **multidisciplinaire mobilisée pour le bien-être des plus jeunes** ? Rejoignez-nous au sein du Quartier Opératoire, un espace ultra-moderne où le confort et la sécurité de nos patients est centrale.

Tâches et responsabilités :

La fonction implique :

- une polyvalence dans les compétences ; un roulement entre les salles d'opérations et l'hôpital de jour chirurgical est indispensable. Une flexibilité dans les horaires : système de gardes de nuit et de week-end
- en salle d'opération :
  - Un rôle de circulante, instrumentiste, aide à l'anesthésie ;
  - Des prises en charge en salle d'opération, en hors bloc, en salle de réveil ;
  - Une collaboration étroite avec l'équipe pluridisciplinaire : anesthésistes, chirurgiens, infirmier(e)s de salle de réveil et de chirurgie ambulatoire ;
- en hôpital de jour chirurgical :
  - Une collaboration étroite avec l'équipe pluridisciplinaire : anesthésistes, chirurgiens, infirmier(e)s de salle d'opération
  - Le suivi du patient, sa pathologie et son état en en post-opératoire
  - L'administration d'antalgiques, d'antiémétiques ou tout autre médicament prescrit
  - La réfection de pansements
  - Les explications du suivi postopératoire

Missions :

- Collaborer, par ses compétences cliniques et techniques, à la prise en charge globale du patient et de sa famille
- Réaliser les soins infirmiers reconnus par la liste d'actes infirmiers
- Respecter scrupuleusement les mesures d'hygiène, de stérilité et de sécurité des soins
- Assurer un rôle formateur auprès de l'équipe et des personnes extérieures
- Possibilité de devenir référent d'un secteur d'activité selon ses compétences
- Mise à jour régulière des connaissances théoriques et pratiques

PROFIL

Compétences requises

- Connaissances de l'anatomie et de la physiologie pédiatriques, ainsi que des pathologies chirurgicales spécifiques à l'enfant
- Bonnes aptitudes techniques
- Prise en charge des différents symptômes en pré-, per- et post-opératoire
- Gestion de l'hygiène et de la stérilité
- Capacités d'organisation, d'anticipation et de coordination
- Capacité d'adaptation aux situations d'urgence
- Capacité d'anticipation, d'organisation et de coordination
- Maîtrise de soi, discrétion
- Respect du secret professionnel
- Respect de la pudeur et de l'intimité des patients
- Comportement empathique/éthique envers le patient et sa famille
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative, dynamisme
- Implication active dans les projets et dans la stratégie institutionnelle
- Capacités de collaboration, d'écoute et d'empathie
- Autonomie
- Facilité d'adaptation
- Capacité de gestion du stress
- Rigueur
- Attrait et intérêt pour la formation continue

Compétences à acquérir

- Préparation et surveillance du patient en pré-, per & post anesthésie
- Actes techniques spécifiques au quartier opératoire
- Gestion du matériel chirurgical et d'anesthésie
- Connaissance du déroulement des différentes interventions et techniques chirurgicales

L'expérience de la diversité multiculturelle et la capacité d'adaptation aux différences culturelles sont des atouts

Hiérarchie : infirmier.ère en chef

Horaire : 38h/semaine

Date d'entrée en fonction : immédiate

Conditions d'accès

- Disposer d'un bachelor en soins infirmier (si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez être en possession de l'équivalence de diplôme fournie par la Fédération Wallonie Bruxelles) ;
- Disposer d'un VISA vous autorisant l'exercice de la profession en Belgique ;
- La spécialisation en pédiatrie et en néonatalogie et/ou la spécialisation en soins péri-opératoires constitue un atout ;
- Une expérience dans un quartier opératoire constitue un atout ;
- Satisfaire aux conditions légales de bilinguisme (réussite de l'examen SELOR) ;
- Satisfaire à l'épreuve de promotion et/ou de sélection ;
- Satisfaire aux qualités requises pour la fonction ;

LANGUE

Vous avez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale ou vous êtes disposés à les acquérir (cours de langues organisés en interne sur le temps de travail, possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme SELOR de 150€ bruts sous réserve de la remise du Selor Art. 10 ou 12).

OFFRE

- Un contrat de 38h semaine à durée indéterminée avec une échelle barémique du secteur public (charte sociale). Le barème Ific d'application.

  Pour les internes :

  - **Assimilé au grade de** : Infirmier gradué
  - **Montants annuels à temps plein** : Echelle barémique (charte sociale): BH'123

  Min. : 30.118,89 € indexés

  Max. : 53.063,42 € indexés

  Le maximum est atteint après 27 ans d'ancienneté pécuniaire.

  Taux actuel de liquidation : 1.8114

  Ou

  - **Assimilé au grade de** : Infirmier spécialisé
  - **Montants annuels à temps plein** : Echelle barémique (charte sociale): BH SP123

Min. : 32.311,25 € indexés

Max. : 54.732,81 € indexés

Le maximum est atteint après 27 ans d'ancienneté pécuniaire.

Taux actuel de liquidation : 1.8114

- Des avantages extra légaux :
    - Des chèques repas d'une valeur faciale de 7,30€
    - Des tarifs préférentiels en matière de soins médicaux dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants ou descendants à charge)
    - remboursement à 100% de l'abonnement annuel stib, une intervention de 80% dans les autres frais de transport en commun et/ou des indemnités
    - Une prime annuelle d'attractivité et une prime de fin d'année
    - Une allocation mensuelle de bilinguisme de 150€ bruts (sous réserve de la remise du brevet Selor Art. 10 ou 12)
    - 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ les différents congés de circonstance)
- Des opportunités de carrière au sein du réseau ;
- Un parcours d'intégration personnalisé pour vous accompagner dans votre prise de poste ;
- Un programme de formations qui vous permettra d'évoluer tout au long de votre carrière :
- Possibilité de crèche sur site ;

Modalités d'introduction des candidatures

Veuillez-vous rendre sur le site internet ou intranet de l'HUDERF et introduisez votre candidature en ligne directement via l'offre concernée (CV + lettre de motivation).

Le présent appel doit être porté à la connaissance de tous les membres du personnel. C'est pourquoi les Chefs de Service veilleront à ce que ces informations soient également communiquées aux membres de leur service.

Publiée le:
ven. 1 mars 2024

Lieu:
Bruxelles

Ce site fait usage de cookies. En poursuivant la navigation, vous acceptez l'utilisation de cookies pour permettre la réalisation de statistiques de visite. En savoir plus

Non je refuse

Oui je comprends