

HUDERF: Infirmier de préférence avec une spécialisation en pédiatrie ou une expérience en pédiatrie pour l'unité 68 (h/f/x) - CDI 38h

La société

Détails de la structure institutionnelle

L'Hôpital Universitaire de Bruxelles (H.U.B.) regroupe l'Hôpital Erasme, l'Institut Jules Bordet et l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola (HUDERF). Créé en 2021 à l'initiative de la Ville de Bruxelles et de l'Université Libre de Bruxelles (ULB), ce grand pôle hospitalier universitaire garantit à la fois des soins de santé de haute qualité et accessibles à tous ainsi que l'excellence dans la formation et la recherche. Le HUB compte 1.420 lits d'hospitalisation et plus de 6.000 membres du personnel, dont 841 ETP médecins et 3.975 ETP non médicaux. Le HUB a pour ambition d'offrir à l'ensemble de ses équipes un cadre de travail épanouissant et attractif, avec des possibilités de formation et d'évolution professionnelle, tout en garantissant la pérennité et donc la viabilité financière de l'ensemble.

En rejoignant l'équipe de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, vous partagez et défendez des valeurs centrées sur l'intérêt de l'enfant, la qualité et la fiabilité, l'amélioration continue, la collaboration et le respect.

L'HUDERF a obtenu l'accréditation OR d'Accréditation Canada International.

Introduction

Travailler à l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, c'est rejoindre l'équipe du seul hôpital belge exclusivement dédié aux enfants et aux adolescents.

Il a pour missions :

- De soigner et d'accompagner l'enfant, l'adolescent et ses proches, par une prise en charge globale, multidisciplinaire, humaniste et d'excellence ;
- D'assurer un enseignement et une recherche de haut niveau par une démarche continue d'innovation et de développement des connaissances ;
- De contribuer activement à l'éducation à la santé.
- En mettant tout en œuvre pour le bien-être de l'enfant, notre hôpital contribue à ce qu'il soit acteur de son propre développement et s'épanouisse dans la société.

En rejoignant l'équipe de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, vous partagez et défendez des valeurs centrées sur l'intérêt de l'enfant, la qualité et la fiabilité, l'amélioration continue, la collaboration et le respect.

L'HUDERF est l'un des deux hôpitaux spécialisés du réseau Iris de la Ville de Bruxelles. Il est également un centre universitaire, agréé par l'ULB et la VUB et est le lieu principal de l'activité académique de pédiatrie de l'ULB. Il compte 183 lits, près de 200.000 patients en ambulatoire, dont 25.000 urgences et plus de 43.000 journées d'hospitalisation par année. 950 personnes y travaillent aujourd'hui, parmi lesquelles près de 235 médecins et 540 soignants et/ou paramédicaux.

Fonction

Tâches

- Travailler en synergie avec la puéricultrice/aide-soignante dans la confiance et le respect de chacun
- Concevoir un projet de soins personnalisé à chaque patient
- Être garant de la sécurité des soins auprès du patient
- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et se profiler comme l'intermédiaire entre les différentes disciplines.
- Maintenir et améliorer ses connaissances professionnelles par la formation permanente.
- Encourager le partenariat de soins personnel soignant – parents
- Soutenir et stimuler l'allaitement maternel.
- Respecter la charte de collégialité

Profil

Qualités requises

- Gestion du stress / maîtrise de soi
- Rigueur dans le travail / talents organisationnels et de coordination
- Sens de l'observation
- Empathie
- Esprit d'initiative, dynamisme, créativité, proactivité

- Capacité de fonctionner de façon autonome
- Esprit d'équipe
- Capacité de communiquer / d'écoute
- Participation active aux projets d'équipe
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Adéquation avec les valeurs de l'hôpital
- L'expérience de la diversité multiculturelle et la capacité d'adaptation aux différences culturelles sont des atouts.

Conditions d'accès

- Disposer d'un bachelier en soins infirmier (si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez être en possession de l'équivalence de diplôme fournie par la Fédération Wallonie Bruxelles) ;
- Disposez d'un VISA vous autorisant l'exercice de la profession en Belgique ;
- Satisfaire aux conditions légales de bilinguisme (réussite de l'examen SELOR) ;

Langue

Vous avez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale ou vous êtes disposés à les acquérir (cours de langues organisés en interne sur le temps de travail, possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme SELOR de 150€ bruts sous réserve de la remise du Selor Art. 10 ou 12).

Offre

- Un contrat de 38 heures par semaine (en shift : matin, soir et nuit, 1 week-end sur 2 et jours fériés)

Des avantages extra légaux :

- Des chèques repas d'une valeur de 7.5€
- Des tarifs préférentiels en matière de soins médicaux dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants ou descendants à charge)
- Une intervention à 100% pour la Stib et à 85% dans les autres frais de transport en commun et/ou des indemnités vélo
- Une prime annuelle d'attractivité
- Une allocation mensuelle de bilinguisme de 150 € bruts (sous réserve de réussite de l'examen Selor)
- 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra légaux (+ les différents congés de circonstance)
- Des opportunités de carrière
- Un parcours d'intégration personnalisé pour vous accompagner dans votre prise de poste
- Un programme de formations qui vous permettra d'évoluer tout au long de votre carrière
- Possibilité de crèche sur site

atudes

Veillez introduire votre candidature en ligne via l'offre concernée (CV et lettre de motivation)

[Postulez Maintenant](#)